PLAN ESTRATÉGICO DE INCLIVA 2025-2029

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

Índice de contenidos

1. Metodología de elaboración

2. Participantes en el diseño del Plan Estratégico

3. Evaluación del Plan Estratégico 2020-2024

4. Posicionamiento de la investigación

5. Análisis DAFO

6. Misión, Visión y Valores

7. Orientación, Objetivos Estratégicos y Planes de Acción

1

Metodología de elaboración

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

A

Elaboración del diagnóstico de situación

- Revisiones bibliográficas y bibliométricas
- Entrevistas y talleres
- Reuniones de validación

- ANÁLISIS DEL ENTORNO
- ANÁLISIS INTERNO
- ANÁLISIS DAFO

B

Definición del desarrollo estratégico

- Reflexiones estratégicas
- Reuniones de validación

- MISIÓN, VISIÓN, VALORES
- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
- PLANES DE ACCIÓN

2

Participantes en el diseño del Plan Estratégico

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

Listado de personas que han participado en la elaboración del Plan Estratégico

INVESTIGADORES/AS EMERGENTES Y JÓVENES
Eliseo Alejandro Albert.
Andrea Cabrera.
Vera Lucía Gomes.
Raúl Gómez.
Herminia González.
Javier Hernández.
Víctor Marcos.
Olga Martínez.
Aymara Mas.
Juan Antonio Navarro.
Laura Piqueras.
Olga María Rivero.

INVESTIGADORES/AS CLÍNICOS
Rafa Badenes.
María José Forner.
Pepa Galindo.
José Luis Gorriz.
Luis Sabater.
Carlos Solano.

PERSONAL DE GESTIÓN
Rafael Barajas.
Ruth Cano.
Irene Cañigral.
Elena Carrió.
Ana Ferrer.
Sofía Galant.
Cristina García.
Isabel Gomis.
Raquel Llorens.
Consuelo López.
Arantxa Martín.
Alexandra Muñoz.
Natividad Paz.
María Revenga.
Miguel Roig.
Mª José Rosalén.

PERSONAL DE PLATAFORMAS
Juan Antonio Carbonell.
Arturo López.
Lorena Peiró.
Pilar Rentero.
Sheila Zúñiga.

EQUIPO RESPONSABLE PE
Andrés Cervantes. Dirección Científica INCLIVA.
Vicente de Juan. Director Gerente INCLIVA.
Patricia Fernández. Subdirección Científica INCLIVA.
Maite Saenz. Equipo gestión INCLIVA.

CCI Y COORDINADORES/AS
Francisco Dasí.
Pilar González.
Federico Pallardó.
Ana Sanmartín.
Maria Jesús Sanz.
Felip Vilella.
José Viña.

INTEGRANTES CCE
Juan Carlos Lacal.
Laura Soucek.
Josep Tabernero.
Manuel Tena.
Antonio Vidal.

REPRESENTANTES INSTITUCIONALES
Álvaro Bonet. HCUV.
Mariola Penadés. Consellería de Sanidad.
Carlos Simón. Fundación Carlos Simón.

REPRESENTANTES DE PACIENTES
Ana Rita Duarte-Simoes Mendes. AAEV.
Teresa Errando. Asociación Las Triples.
Carmen García. AAEV.
Elvira Monferrer. Fundación Le Cadó.
Mariano Pastor. Alfa-1 España.
Arturo Zornoza. ASLEUVAL.

OTROS CENTROS Y ENTIDADES
Ángel Alberich. QUIBIM.
Salvador Coll. UPV.
Darío García. Cella Medical Solutions.
Luis Martí-Bonmatí. IIS La Fe – EUCAIM.
Ángela Pérez. BIOVAL.
Rubén Ventura. Fundación Fero.

Adicionalmente, se ha distribuido una encuesta a personal científico.

3

Evaluación del Plan Estratégico 2020-2024

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

El Plan Estratégico 2020-2024 se organizó en 6 Ejes Estratégicos, que englobaron los 28 Planes de Acción

EJE 1. TRASLACIÓN
1.1. Proyecto Científico Cooperativo.
1.2. Promoción de la investigación en AP.
1.3. Promoción de la investigación en enfermería.
1.4. Promoción de la investigación clínica.
1.5. Plataformas e infraestructuras.
1.6. Espacios.
1.7. Informática, bioinformática y medicina predictiva y de precisión.
1.8. Traslación e impacto en el SNS y la sociedad.

EJE 2. POSICIONAMIENTO INTERNACIONAL
2.1. Internacionalización.

EJE 3. GOBERNANZA Y GESTIÓN
3.1. Protección de datos.
3.2. Incremento de la financiación e inversión.
3.3. Plan de ética.
3.4. Plan de igualdad de género.
3.5. Plan de gobernanza responsable.
3.6. Plan de Open Science.
3.7. Plan de participación de la sociedad.
3.8. Plan de educación científica.
3.9. Comunicación interna.
3.10. Calidad.

EJE 4. TALENTO
4.1. Plan de tutela a grupos emergentes.
4.2. Relevo generacional y captación de talento.
4.3. Recursos humanos. Seguimiento de HRS4R.
4.4. Incentivación de la investigación dirigido a Servicios del Hospital.
4.5. Plan de formación.

EJE 5. INNOVACIÓN
5.1. Innovación y retos clínicos

EJE 6. RELACIONES INSTITUCIONALES Y ALIANZAS
6.1. Relaciones institucionales y alianzas.
6.2. Patrocinio y mecenazgo.
6.3. Comunicación externa.

El desarrollo global del Plan Estratégico 2020-2024 de INCLIVA es bastante elevado, con el siguiente desglose por cada Plan de Acción

Plan	Desarrollo	Plan	Desarrollo	Plan	Desarrollo	Plan	Desarrollo
1.1.	Alto	**1.8.**	Bajo	**3.6.**	Medio-alto	**4.3.**	Alto
1.2.	Medio-alto	**2.1.**	Alto	**3.7.**	Alto	**4.4.**	Alto
1.3.	Medio	**3.1.**	Alto	**3.8.**	Alto	**4.5.**	Alto
1.4.	Medio	**3.2.**	Alto	**3.9.**	Medio	**5.1.**	Alto
1.5.	Alto	**3.3.**	Alto	**3.10.**	Alto	**6.1.**	Alto
1.6.	Alto	**3.4.**	Alto	**4.1.**	Medio	**6.2.**	Alto
1.7.	N.A.	**3.5.**	N.A.	**4.2.**	Bajo	**6.3.**	Medio

4

Posicionamiento de la investigación

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

Se ha realizado un ejercicio de posicionamiento de las 4 grandes Áreas de Investigación priorizadas en INCLIVA, en función de tres bloques de indicadores

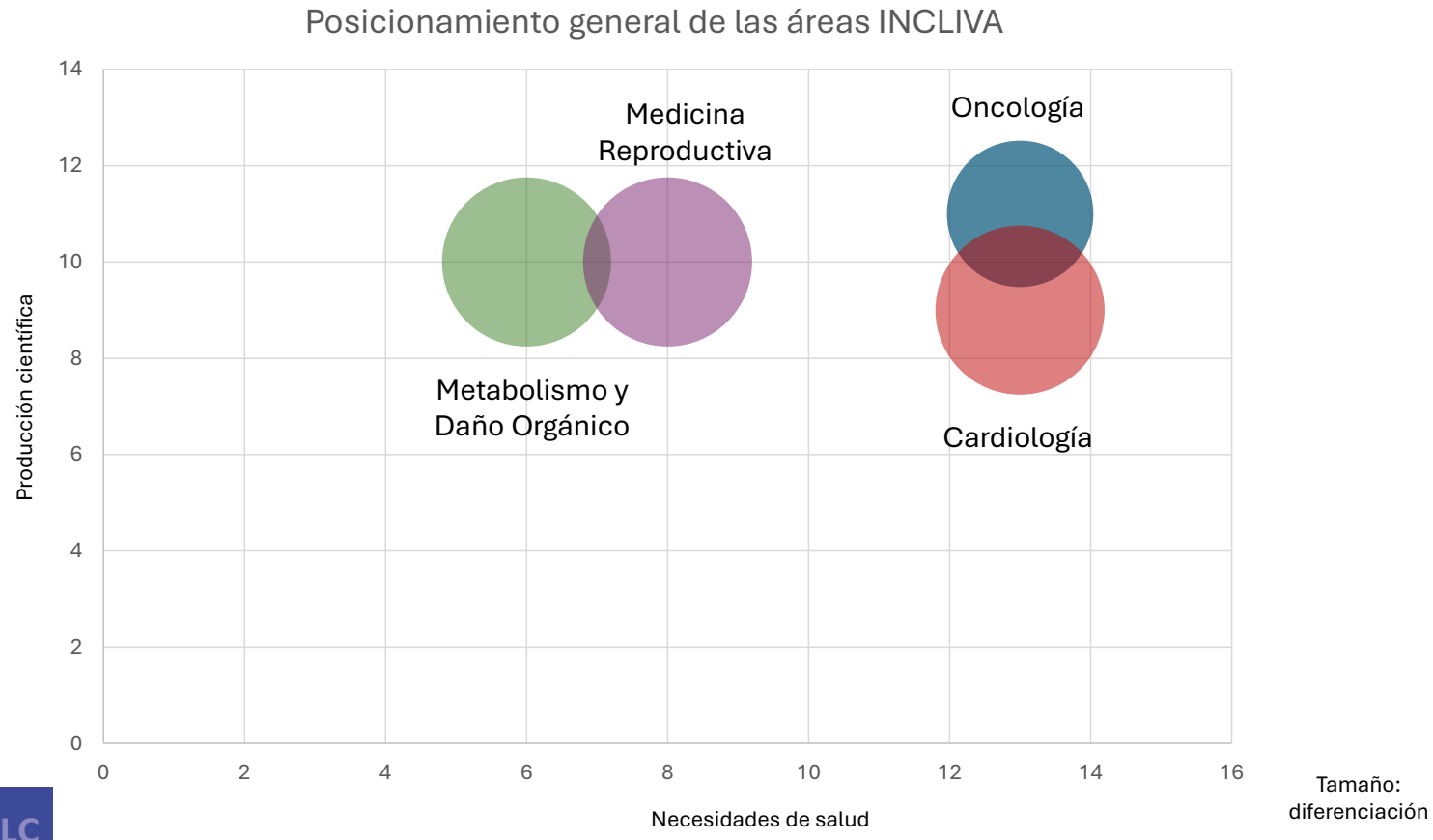
Para llevar a cabo el ejercicio de posicionamiento, se han considerado las necesidades de salud de la población de su entorno, la diferenciación respecto a las otras estructuras de I+D+i en salud de la Comunidad Valenciana y la propia producción científica de estas áreas en el periodo 2019-2023.

Necesidades de salud de la población	Diferenciación respecto a otras entidades de I+D+i en salud (CV)	Producción científica de las áreas de investigación
• Número de defunciones. • Años Potenciales de Vida Perdidos (totales y promedio). • Altas hospitalarias.	• Presencia de las áreas de INCLIVA en otras entidades: IIS La Fe, ISABIAL y FISABIO.	• Volumen total de publicaciones indexadas. • Producción científica por grupo. • Porcentaje de publicaciones en D1. • Porcentaje de publicaciones lideradas.

Cada indicador se ha medido y se ha puntuado con un valor entre 1 y 4, en comparación entre las 4 áreas. De esta forma, el análisis de estas variables permite obtener una representación gráfica del posicionamiento de las áreas de INCLIVA.

Tomando en consideración todas las variables e indicadores analizadas, se ha realizado un ejercicio de posicionamiento general de las áreas de investigación de INCLIVA

Para ello, se ha representado en el Eje X la puntuación total de Necesidades de salud y en el Eje Y, la de Producción Científica. Finalmente, el tamaño de cada círculo representa la diferenciación respecto a su entorno (todas las áreas se encuentran representadas en 2 de las 3 entidades analizadas, a excepción de Oncología, que lo está en las 3).



5

Análisis DAFO

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

ANÁLISIS DAFO

A

Casuística de patologías

Regulación de la gestión

Vocaciones científicas

Competencias por recursos

Condiciones laborales

O

Participación ciudadana

Internacionalización

Transferencia y traslación

Disciplinas emergentes

Desarrollo AP

Nueva legislación y normativa

D

Modelo inclusivo

Espacios de I+D+i

Relevo generacional

Comunicación interna y externa

Capacitación

Organización científica

I+D clínica focalizada

Volumen científico

Consolidación innovación

F

Impulso y calidad científica

Órganos de gobierno

Recursos humanos

I+D clínica

Integración Hospital-Universidad

IA y nuevas tecnologías

Cartera de servicios

Colaboración con sociedad

AP y cuidados en salud

6

Misión, Visión y Valores

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

Misión de INCLIVA 2029

Ofrecer soluciones a los problemas de salud de la población a través de los resultados de la actividad científica de la más alta calidad, que sean aplicadas en la asistencia sanitaria.

Visión de INCLIVA 2029

Consolidarse en centro de referencia científica, basado en el desarrollo de una actividad que maximice los recursos y capacidades existentes, y que incremente su calidad y el impacto en la sociedad.

Valores de INCLIVA 2029

Orientación a la ciudadanía y compromiso con la sociedad: la búsqueda de soluciones a los principales problemas sanitarios de la sociedad con transparencia, respeto al medio ambiente y de una manera sostenible.

Excelencia: la orientación permanente hacia la excelencia científica y de gestión.

Apoyo a los y las profesionales: igualdad de oportunidades, atracción de talento joven y retención del talento consolidado.

Transparencia: el trabajo realizado, a todos los niveles, debe ser conocido por todos los y las profesionales de la institución, quienes deben ser conocedores/as de los procesos, decisiones y resultados obtenidos.

Alianzas y colaboración: el éxito de la actividad científica desarrollada pasa por estrechar lazos de colaboración, tanto a nivel interno como externo, que mejore la calidad y el impacto de los resultados.

INCLIVA trabaja alineada con las políticas y directrices de la Comunidad Valenciana, actuando como herramienta esencial para el desarrollo de iniciativas/actuaciones que permitan la correcta implantación de las políticas de salud autonómicas, con el fin de ofrecer respuesta a las necesidades de su población, último destinatario de la actividad científica de la institución.

7

Orientación, Objetivos Estratégicos y Planes de Acción

INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

La principal orientación estratégica de INCLIVA para los próximos años es la definición de un nuevo soporte estratégico para el Plan Científico que dé respuesta a las necesidades de sus profesionales y maximice sus fortalezas y capacidades para lograr un posicionamiento diferencial en su entorno

Para ello, se han identificado los siguientes ámbitos de actuación que dirigirán este cambio de orientación:

1. Incorporación de técnicas, tecnologías y ámbitos de trabajo vanguardistas y multidisciplinares, que aprovechen el auge de las nuevas tecnologías y los recursos disponibles en el ámbito del Instituto.
2. Dotación de los espacios y los recursos necesarios que garanticen la correcta ejecución de las actividades propuestas.
3. Refuerzo de una estructura y funcionamiento que optimice los recursos y capacidades disponibles y aquellas que se adquieran a futuro.
4. Garantía de una masa crítica investigadora de la más alta calidad y de gran relevancia y repercusión en sus respectivos ámbitos de actividad.
5. Consolidación de la actividad en ámbitos de gran potencial en el contexto de INCLIVA, como son la innovación y la incorporación de la sociedad como activo estratégico.

El eje principal sobre el que se organiza la estrategia de INCLIVA es el impulso de su actividad científica, por lo que este Objetivo Estratégico constituye la base de la planificación de la hoja de ruta para el periodo 2025-2029

Cabe destacar que todas estas actividades contempladas en el Plan Estratégico están alineadas con las políticas y directrices señaladas a nivel autonómico, constituyéndose como una herramienta para el despliegue e implantación de actuaciones e iniciativas que permitan la correcta implantación de las políticas de salud de la Comunidad Valenciana y den respuesta a las necesidades sentidas por su población, último destinatario de la actividad científica de INCLIVA.

Ligados a los ámbitos de actividad previamente descritos, que constituyen el nuevo soporte estratégico para el Plan Científico de INCLIVA, se han definido los Objetivos Estratégicos, que englobarán los Retos Estratégicos y los Planes de Acción

OE1. Investigación Traslacional	OE2. Recursos y Plataformas	OE3. Gestión y funcionamiento	OE4. Capacitación y personal	OE5. Proyección, Alianzas e Internacionalización	OE6. Innovación, Impacto y Sociedad
• Impulsar el desarrollo de la investigación de INCLIVA a todos los niveles, a través del refuerzo de la I+D traslacional multidisciplinar y la consolidación de nuevas disciplinas y ámbitos emergentes.	• Dotar a los grupos de investigación de los recursos e instalaciones adecuados a sus necesidades percibidas para garantizar el correcto desarrollo y crecimiento de la institución a nivel científico.	• Optimizar los procesos de gestión y dirección institucional de INCLIVA para ofrecer un servicio ágil, transparente y homogéneo a todos los y las profesionales, fomentando el sentimiento de pertenencia a la organización.	• Garantizar la sostenibilidad y el refuerzo de la masa crítica investigadora de INCLIVA en el medio y largo plazo, impulsando el liderazgo científico y la capacitación de sus profesionales.	• Impulsar la actividad de INCLIVA a nivel local, estatal e internacional, constituyendo una red de colaboradores y socios estratégicos que le permitan incrementar su presencia y posiciona-miento internacional.	• Consolidar en INCLIVA ámbitos de actividad complementa-rios a la investigación que refuerzan su diferenciación y especialización, focalizados en la innovación, el impacto y la orientación a pacientes y sociedad.

OE1. INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL – Reto Estratégico y Planes de Acción

Plan de Acción
1.1. RETO: Mejora de la investigación multidisciplinar
1.2. Refuerzo de la investigación clínica
1.3. Potencia de la I+D+i en IA y ciencia de datos
1.4. Optimización de la relación con la UV
1.5. Mejora de la investigación en AP y cuidados en salud
1.6. Reformulación científica

OE2. RECURSOS Y PLATAFORMAS – Reto Estratégico y Planes de Acción

Plan de Acción
2.1. RETO: Plan de espacios
2.2. Mejora de la gestión de los sistemas de información
2.3. Optimización de las plataformas y servicios de apoyo

OE3. GESTIÓN Y FUNCIONAMIENTO – Reto Estratégico y Planes de Acción

Plan de Acción
3.1. RETO: Plan de comunicación interna
3.2. Optimización de la estructura de gestión
3.3. Calidad y acreditaciones
3.4. Consolidación de la estructura organizativa

OE4. CAPACITACIÓN Y PERSONAL – Reto Estratégico y Planes de Acción

Plan de Acción
4.1. RETO: Mejora del relevo generacional
4.2. Implantación de itinerarios formativos
4.3. Plan de recursos humanos

OE5. PROYECCIÓN, ALIANZAS E INTERNACIONALIZACIÓN – Reto Estratégico y Planes de Acción

Plan de Acción
5.1. RETO: Mejora de la actividad internacional
5.2. Colaboración con otros agentes y mecenazgo
5.3. Plan de imagen corporativa

OE6. INNOVACIÓN, IMPACTO Y SOCIEDAD – Reto Estratégico y Planes de Acción

Plan de Acción
6.1. RETO: Mejora de la cultura innovadora
6.2. Impulso y dinamización de los resultados innovadores
6.3. Seguimiento y evaluación del Impacto de la investigación
6.4. Incremento de la relación con la sociedad