

RESOLUCIÓN VALORACIÓN DE MÉRITOS

Convocatoria 129/2023

F-EG-RRHH-21 v1

Reunido el Órgano Técnico de Selección (OTS) de la convocatoria 129/2023, de acuerdo con los criterios y el procedimiento establecidos en la convocatoria, acuerda otorgar los puntos siguientes a las candidaturas presentadas, tras su evaluación:

MÉRITOS VALORABLES						
NOMBRE	1. Mást univ (si posee 1 pto)	2. Exp lab enferm EECC área cardiolog (1 pto x a trab máx 3 ptos. (Prot m)	3. Certific manej CRF electrónics ár y/o certific manej muest (0,5 ptos x certific máx 1 pto)	4. Publicac científics área (si posee 1 pto)	6. Certif discap acred (2 ptos)	TOTAL
Co*****, Ad*****	1	3	0,5	1	0	5,5
Cu*****, M ^a Jo**	1	0	0	1	0	2
Ga*****, Ne***	0	0	0	0	0	0
Ga*****, Ka*** Xi*****	0	0	1	0	0	1
Or***, Fr***** Ja*****	0	0	0	0	0	0
Sa*****, Án****	1	0	0	0	0	1
Se*****, Án****	1	0	0	0	0	1

De acuerdo con la puntuación obtenida el OTS acuerda realizar entrevista personal a la candidatura siguiente, otorgando la siguiente puntuación:

MÉRITOS VALORABLES		
NOMBRE	5. Val entrevista personal (0-2 ptos)	TOTAL
Co*****, Ad*****	1,5 ptos	1,5 ptos

Por lo tanto, finalizado el proceso, la puntuación definitiva obtenida de la candidatura es la siguiente:

MÉRITOS VALORABLES	
NOMBRE	TOTAL
Co*****, Ad*****	7 ptos

Fecha de publicación a efectos de plazos: 04 de enero de 2024

Ante la presente resolución, se abre un plazo de **5 días naturales** para presentar alegaciones tras la fecha de su publicación de la página web de la Fundación. Sólo se admitirán las alegaciones realizadas en plazo, presentadas por escrito, mediante correo electrónico a la dirección rrhh@incliva.es. Será imprescindible que, en las mismas, se haga constar los datos completos del/la recurrente, dirección y teléfono de contacto y motivo de la alegación. No se admitirán alegaciones que carezcan de los datos y la motivación arriba citada, o que la misma sea incoherente o irrespetuosa. El OTS resolverá en un plazo no superior a 20 días hábiles mediante escrito motivado dirigido al reclamante.