

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Conforme al artículo 4 de la Ley 10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y los artículos 12 y siguientes de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que regulan los recursos humanos dedicados a la investigación al servicio de las Universidades Públicas, de los Organismos Públicos de Investigación y de los Organismos de Investigación de otras Administraciones Públicas, siendo la Fundación INCLIVA un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III, para garantizar la igualdad, mérito y capacidad en el acceso a sus ofertas de empleo y en el respeto de los principios en la selección de su personal de publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección, agilidad en el proceso para garantizar procede a convocar la siguiente plaza de personal investigador:

Convocatoria 49/ 2022

Una de las actividades principales del Instituto de Investigación Sanitaria INCLIVA-Fundación para la investigación del Hospital Clínico de la Comunidad valenciana es el desarrollo de ensayos clínicos, conforme a los requisitos establecidos en el REAL DECRETO 1090/2015, de 4 de diciembre, por el que se regulan los ensayos clínicos con medicamentos, los Comités de Ética de la Investigación con medicamentos y el Registro Español de Estudios Clínicos, proporcionando el soporte necesario para su ejecución. La presente convocatoria tiene por objetivo cubrir las necesidades de personal especializado para el desarrollo de las actividades de investigación clínica.

A tal fin se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Especialista en Bioquímica Clínica, para el servicio de Laboratorio de Bioquímica Clínica. Bajo la dirección del Dr. Arturo Carratalá.

Plaza ofertada: Especialista en Bioquímica Clínica.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa, si fuera necesaria.

Finalizado el proceso selectivo derivado de esta convocatoria, el contrato se formalizará por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.
2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.
3. Finalización del proyecto.

Requisitos imprescindibles:

1. Especialidad de Bioquímica Clínica por el Ministerio de Sanidad vía formación especializada.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 14 puntos):

1. Haber finalizado el periodo de Residencia de la Especialidad de Bioquímica Clínica, antes de 2 años. (si se cumple 1 punto).
2. Formación acreditada en Genética Médica y Genómica (1 punto por cada 100 horas formativas acreditadas, hasta un máximo de 4 puntos).
3. Experiencia laboral específica en Biología Molecular, Secuenciación de nueva generación (NGS) y test prenatal no invasivo (1 punto por año hasta un máximo de 1 punto. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
4. Experiencia laboral en el manejo del Sistema de Información del Laboratorio Corporativo (GestLab) de la Consellería de Sanidad y su aplicación en control de calidad analítico, preanalítico y gestión documental (1 punto por año hasta un máximo de 1 punto. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
5. Experiencia laboral en el manejo de analizadores de pH y gases sanguíneos e interpretación de la gasometría en el Laboratorio Clínico (0,5 puntos por cada 20 horas formativas hasta un máximo de 0,5 puntos).

6. Experiencia laboral con el sistema de monitorización de gasometrías POCT con el software AQUIRE® de Radiometer (0,5 puntos por cada año hasta un máximo de 0,5 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
7. Producción científica relacionada con el Laboratorio Clínico asistencial (0,5 punto por artículo indexado en Pubmed en los últimos dos años hasta un máximo de 2 puntos).
8. Valoración entrevista personal (0-2 puntos).
9. Certificado de discapacidad acreditado (si se posee una discapacidad igual o superior al 33%), o se acredita ser persona víctima de violencia de género. (Se otorgan 2 puntos).

Funciones a desempeñar:

- Asesoría técnica y científica a nivel de Biología Molecular, NGS y TPNI en el Servicio de Bioquímica Clínica y Patología Molecular del HCUV.
- Mantenimiento documental para Orden 4/2020 de la Conselleria de Sanitat por la que se regulan los criterios de calidad de los Laboratorios Clínicos en la Comunidad Valenciana, así como para la Certificación y Acreditación del Laboratorio del Hospital Clínico Universitario (HCUV) según norma ISO 9001/ISO 15189 respectivamente.
- Soporte en el despliegue y monitorización del sistema de gasometría POCT en el HCUV mediante los programas Gestlab® de Cointec Ingenieros y AQUIRE® de Radiometer.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán las candidaturas que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V.- INCLIVA: Dr. Andrés Cervantes.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador principal. Dr. Arturo Carratalá.
- Jefa Sección RRHH: D^a. Rut Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: 15 días desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la página WEB de INCLIVA (desde el 02 de junio al 16 de junio de 2022 (inclusive)).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple la candidatura.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Documentación que acredite los requisitos imprescindibles y méritos valorables de la convocatoria.

La presentación de la documentación podrá realizarse telemáticamente en el correo electrónico empleo@incliva.es.

Los datos de carácter personal, de los participantes en esta convocatoria, serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Puede obtener mayor información sobre este tratamiento en www.incliva.es/proteccion-datos-personales.

Valencia, a 01 de junio de 2022.