

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Conforme al artículo 4 de la Ley 10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y los artículos 12 y siguientes de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que regulan los recursos humanos dedicados a la investigación al servicio de las Universidades Públicas, de los Organismos Públicos de Investigación y de los Organismos de Investigación de otras Administraciones Públicas, siendo la Fundación INCLIVA un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III, para garantizar la igualdad, mérito y capacidad en el acceso a sus ofertas de empleo y en el respeto de los principios en la selección de su personal de publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección, agilidad en el proceso para garantizar procede a convocar la siguiente plaza de personal investigador:

Convocatoria 02/ 2022

Una de las actividades principales del Instituto de Investigación Sanitaria INCLIVA-Fundación para la investigación del Hospital Clínico de la Comunidad valenciana es el desarrollo de ensayos clínicos, conforme a los requisitos establecidos en el REAL DECRETO 1090/2015, de 4 de diciembre, por el que se regulan los ensayos clínicos con medicamentos, los Comités de Ética de la Investigación con medicamentos y el Registro Español de Estudios Clínicos, proporcionando el soporte necesario para su ejecución. La presente convocatoria tiene por objetivo cubrir las necesidades de personal especializado para el desarrollo de las actividades de investigación clínica.

A tal fin se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Data manager, para llevar a cabo: SOLAR: "Estudio Fase IIIb, aleatorizado, multicéntrico, con grupo control activo, de grupo paralelo, no inferioridad, abierto, que evalúa la eficacia, seguridad y tolerabilidad del cambio a Cabotegravir de acción prolongada junto con Rilpivirina de acción prolongada administrado cada dos meses desde un régimen de comprimido único de bicitegravir / emtricitabina / tenofovir alafenamida en adultos infectados por VIH-1 virológicamente suprimidos.", código de protocolo: 213500, Laboratorios ViiV Healthcare, S.L. InSTINC: Título del Estudio: "Estudio de fase IV, multicéntrico, abierto y aleatorizado, para evaluar el impacto del cambio de tratamiento antirretroviral de terapia dual a terapia triple sobre la inflamación en pacientes con infección por VIH tipo 1." Estudio InSTINCT - Código de protocolo: GESIDA 10918 - Promotor: Fundación SEIMC-GESIDA. Paso Doble: Título: DTG/3TC vs. BIC/FTC/TAF maintenance therapy in people living with HIV: an open-label randomized clinical trial. PASO-DOBLE study". Código de Protocolo: GESIDA 11720 No EudraCT: 2020-003686-18. ESTUDIO HIV-FUNCFRIL "Cohorte española de pacientes con infección por VIH mayores de 50 años para el estudio de la fragilidad y la función física" CÓDIGO DE ESTUDIO: FSG-TAR-2017-01 CÓDIGO DE PROTOCOLO: GeSIDA 9817PROMOTOR: Fundación SEIMC-GESIDA" Bajo la dirección de la Dra. María José Galindo.

Plaza ofertada: Data manager.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Grado en Ciencias, Ciencias de la Salud o Ciencias de la vida de acuerdo con los planes de estudio vigentes.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 12 puntos):

1. Máster de ensayos clínicos (si se posee 1 punto).
2. Experiencia laboral como data manager (1 punto por año trabajado hasta un máximo de 2 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
3. Experiencia acreditada realizando escalas/test (1 punto por año acreditado, hasta un máximo de 2 puntos).
4. Formación en BPC E6 (R2). (si se posee 0,5 puntos).
5. Formación acreditada en base de datos (Acces, SPSS, Excel, etc...) (0,5 puntos por certificado hasta un máximo de 1,5 puntos).
6. Nivel de inglés acreditado (B1= 0,5 puntos, B2 o superior= 1 punto).
7. Valoración entrevista personal (0-2 puntos).
8. Certificado de discapacidad acreditado (si se posee una discapacidad igual o superior al 33%), o se acredita ser persona víctima de violencia de género. (Se otorgan 2 puntos).

Funciones a desempeñar:

- Coordinación del estudio clínico (monitorización)
- Manejo CRDs electrónicos, introducción de datos

- Coordinación, gestión y atención de los pacientes reclutados.
- Pase de pruebas físicas y psicológicas de los pacientes reclutados
- Gestión administrativa, elaboración, firma y revisión de informes y seguimiento e incidencias (Aes y SAEs)

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán las candidaturas que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director General de la Fundación Investigación H.C.U.V- INCLIVA: Dr. Andrés Cervantes.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigadora principal. Dra. María José Galindo.
- Jefa Sección RRHH: D^a. Rut Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: 15 días desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la página WEB de INCLIVA (desde el 19 de enero al 02 de febrero de 2022 (inclusive)).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple la candidatura.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Documentación que acredite los requisitos imprescindibles y méritos valorables de la convocatoria.

La presentación de la documentación podrá realizarse telemáticamente en el correo electrónico empleo@incliva.es. Debido a la pandemia de coronavirus COVID-19.

Los datos de carácter personal, de los participantes en esta convocatoria, serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Puede obtener mayor información sobre este tratamiento en www.incliva.es/proteccion-datos-personales.

Valencia, a 18 de enero de 2022.