

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

La Fundación INCLIVA es un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III y como tal Agente de Sistema Nacional Ciencia y Tecnología.

Está encuadrada en el sector público de la Generalitat, tiene personalidad jurídica de naturaleza privada, y se rige por el ordenamiento jurídico privado y su legislación específica, sin perjuicio de las normas de derecho público que le resulten de aplicación.

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, establece en su Disposición adicional primera que a las personas de las fundaciones públicas les son de aplicación las previsiones de esta ley referentes a la igualdad efectiva de mujeres y hombres, al código de conducta, los principios de selección establecidos en el artículo 60, así como el acceso al empleo público de las personas con discapacidad o diversidad funcional, la normativa básica contenida en la ley reguladora de las incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y la prohibición de llevar a cabo funciones reservadas a personal funcionario. Así pues la contratación en materia de personal debe realizarse según protocolos o instrucciones internas que garanticen la publicidad, objetividad, mérito, capacidad e igualdad en la selección.

La Fundación aplica los principios recogidos en el artículo 55 del Estatuto Básico del Empleado Público de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo de las entidades del sector público, garantizando el respeto a tales principios en el acceso y en la selección de su personal, al aplicar criterios de eficiencia, publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección y agilidad en el proceso de convocatoria de sus plazas. Así la presente convocatoria se publica, no solo en la página WEB de INCLIVA, sino en portales públicos de empleo.

Asimismo el VI Acuerdo de la Comisión de diálogo social del sector público instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo, en el sector público instrumental de la Generalitat excluye expresamente de su ámbito de aplicación a los organismos públicos de investigación y de las fundaciones del sector público de investigación en el ámbito sanitario como INCLIVA.

Convocatoria 149/ 2022

Conseguir el retorno, la retención y la atracción del talento del personal investigador para su incorporación a las universidades públicas, a los centros de investigación y al tejido productivo en la Comunitat Valenciana, es el objetivo del Plan GenT, Generació Talent, aprobado por el Consell el 9 de junio de 2017. Para ello, el Plan GenT prevé, entre otras medidas, la gestión por parte de la Conselleria con competencias en materia de sanidad de algunas de sus actuaciones en materia de investigación e innovación en salud. Entre estas actuaciones se encuentran, alineadas con el eje 2 «Apoyo a investigadores e investigadoras con talento», la convocatoria “Contratación de personal investigador doctor con experiencia internacional para su incorporación a centros de investigación en el ámbito de la salud y centros del Sistema Nacional de Salud en la Comunitat Valenciana”. En el marco de esta convocatoria se ha concedido una ayuda para el desarrollo del proyecto “DrosoNeuroMetal. CDEI-0420-C GENT-T 2020”. Bajo la dirección del Dr. Juan Antonio Navarro.

Plaza ofertada: Técnico-a medio.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa, si fuera necesaria.

Finalizado el proceso selectivo derivado de esta convocatoria, el contrato se formalizará por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.
2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.
3. Finalización del proyecto.

Requisitos imprescindibles:

1. Título Oficial de Bachiller o título de Técnico superior o certificado de profesionalidad de nivel 3 en la familia profesional química o sanidad.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos permiso de trabajo.

Méritos (de 0 a 10 puntos):

1. Nota media del expediente académico de la titulación de grado en Biología o Bioquímica y Ciencias Biomédicas, en base a la nota media ponderada sobre 10. (Nota de 8,00 a 8,49 = 1 pto y nota de 8,5 a 10 = 1,5 pts).
2. Estar en posesión de un título de master en el programa relevante para el desarrollo de las funciones (si se posee 0,5 puntos).
3. Experiencia acreditada el manejo de *Drosophila melanogaster* incluyendo realización de cruces y selección de los genotipos

- adecuados para los experimentos. Mínimo 5 meses (si se posee 1 punto).
- Experiencia en el aislamiento de ARN y proteínas y análisis de la expresión de genes mediante la realización de PCR en tiempo real (qPCR) y Western blot (0,25 pts por técnica hasta un máximo de 1 punto).
 - Experiencia acreditada en el análisis bioquímico de la producción mitocondrial de ATP. (si se posee 0,5 pts).
 - Experiencia acreditada en la disección de cerebros de *Drosophila melanogaster* y realización de tinciones de inmunofluorescencia. (si se posee 0,5 puntos).
 - Nivel inglés (B1 = 0,5 pts, B2 o superior = 1 pto).
 - Valoración entrevista personal (0-2 puntos)
 - Certificado de discapacidad acreditado (si se posee una discapacidad igual o superior al 33%), o se acredita ser persona víctima de violencia de género. (Si se posee se otorgan 2 puntos).

Funciones a desempeñar:

- Mantenimiento y cultivo de distintas líneas transgénicas de *Drosophila melanogaster*.
- Realización de cruces para obtener la descendencia control y deficiente de frataxina para la realización de experimentos.
- Tratamiento farmacológico de las moscas.
- Análisis de la capacidad locomotora y de supervivencia de las moscas
- Análisis de la función mitocondrial en las moscas mediante actividad aconitasa y determinación de los niveles de ATP
- Análisis de expresión génica mediante qPCR, Western blot, inmunohistoquímica.
- Cuantificación de los niveles de lípidos neutros y lípidos peroxidados.
- Análisis estadístico de resultados.
- Presentación de los resultados obtenidos en Congresos nacionales e internacionales.
- Participación en los seminarios de investigación del grupo.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán las candidaturas que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director científico de la Fundación Investigación H.C.U.V- INCLIVA: Dr. Andrés Cervantes.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador principal: Dr. Juan Antonio Navarro.
- Jefa Sección de RRHH: D^a. Rut Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: 15 días desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la página WEB de INCLIVA (desde el 22 de diciembre al de 05 enero de 2023 (inclusive)).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple la candidatura.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Documentación que acredite los requisitos imprescindibles y méritos valorables de la convocatoria.

La presentación de la documentación podrá realizarse telemáticamente en el correo electrónico empleo@incliva.es.

Los datos de carácter personal, de los participantes en esta convocatoria, serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Puede obtener mayor información sobre este tratamiento en www.incliva.es/proteccion-datos-personales.

Valencia, a 21 de diciembre de 2022.