

### **Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal**

Conforme al artículo 4 de la Ley 10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y los artículos 12 y siguientes de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que regulan los recursos humanos dedicados a la investigación al servicio de las Universidades Públicas, de los Organismos Públicos de Investigación y de los Organismos de Investigación de otras Administraciones Públicas, siendo la Fundación INCLIVA un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III, para garantizar la igualdad, mérito y capacidad en el acceso a sus ofertas de empleo y en el respeto de los principios en la selección de su personal de publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección, agilidad en el proceso para garantizar procede a convocar la siguiente plaza de personal investigador:

#### **Convocatoria 119/ 2021**

En el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2017-2020, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones de la Acción Estratégica en Salud 2017-2020, del Programa Estatal de Investigación Orientada a los Retos de la Sociedad, se enmarca la presente convocatoria: «Programación Conjunta Internacional».

A tal fin se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de **Investigador/a postdoctoral**, para llevar a cabo el proyecto: “Asociación de chocolate fortificado con Vitamina E y el ejercicio físico para reducir el riesgo de malnutrición proteica en personas mayores con deterioro cognitivo” (Expediente: AC20/00026). Bajo la dirección del Dr. José Viña.

**Plaza ofertada:** Investigador/a postdoctoral.

**Condiciones de Contratación:** Contrato laboral a tiempo parcial 22 horas a la semana. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

#### **Requisitos imprescindibles:**

1. Doctorado en Fisiología.
2. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos permiso de trabajo.

#### **Méritos (de 0 a 13 puntos):**

1. Experiencia acreditada en determinación de parámetros de estrés oxidativo: por HPLC: GSH/GSSG y MDA (0,2 puntos por año. Hasta un máximo de 2 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
2. Experiencia acreditada en metabolómica y análisis de datos con MNova, Chenomix, MATLAB y R. (1 puntos). (0,2 puntos por año. Hasta un máximo de 2 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
3. Experiencia acreditada en determinación de glicólisis, potencial mitocondrial y metabolismo celular en cultivos a tiempo real mediante el manejo del equipo Seahorse XFe96. (0,2 puntos por año. Hasta un máximo de 2 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
4. Experiencia acreditada en determinación de la respiración mitocondrial y del potencial de membrana en células, mitocondrias aisladas y tejidos permeabilizados mediante el manejo del equipo Oroboros O2k FluoRespirometer (0,2 puntos por año. Hasta un máximo de 2 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
5. Nivel de inglés acreditado (B2 o superior = 1 punto).
6. Valoración de la entrevista (0-2 puntos).

7. Certificado de discapacidad acreditado (si se posee una discapacidad igual o superior al 33%), o se acredita ser persona víctima de violencia de género. (Se otorgan 2 puntos).

**Funciones a desempeñar:**

- Cultivo de células musculares, células sanguíneas, células neuronales y células hepáticas.
- Tratamiento de los modelos celulares in vitro con los distintos compuestos nutricionales.
- Determinación de marcadores de estrés oxidativo en muestras del ensayo clínico.
- Análisis de transcriptómica y vías de señalización en muestras del ensayo clínico.

**Sistema Selectivo:**

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán las candidaturas que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

**Tribunal:**

- Director Económico: D. Vicente de Juan.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador principal: Dr. José Viña.
- Jefa Sección RRHH: Dª. Rut Cano.

**Plazo de presentación de solicitudes:** 15 días desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la página WEB de INCLIVA (desde el 18 de diciembre al 01 de enero de 2022 (inclusive)).

**Documentación a presentar:**

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple la candidatura.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Documentación que acredite los requisitos imprescindibles y méritos valorables de la convocatoria.

La presentación de la documentación podrá realizarse telemáticamente en el correo electrónico [empleo@incliva.es](mailto:empleo@incliva.es). Debido a la pandemia de coronavirus COVID-19.

Los datos de carácter personal, de los participantes en esta convocatoria, serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Puede obtener mayor información sobre este tratamiento en [www.incliva.es/proteccion-datos-personales](http://www.incliva.es/proteccion-datos-personales).

Valencia, a 17 de diciembre de 2021.