



INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria

Plan Estratégico del Instituto de Investigación Sanitaria INCLIVA 2020-2024.

Resumen ejecutivo

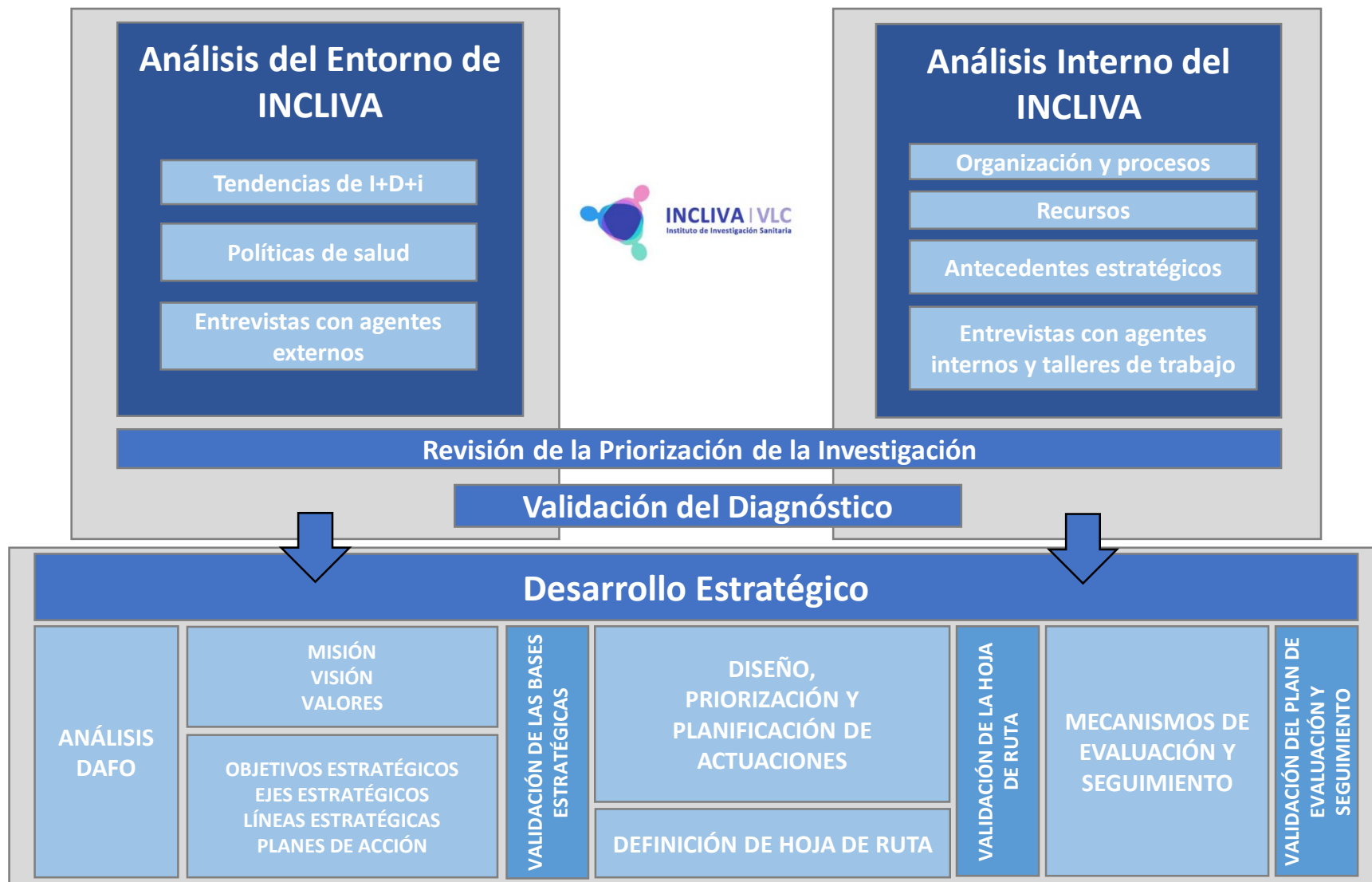


ÍNDICE DEL DOCUMENTO

1.	METODOLOGÍA	3
2.	RESULTADOS DEL ANÁLISIS DAFO	5
3.	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA	7
4.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INCLIVA	10
5.	EJES ESTRATÉGICOS	12
6.	PLANES DE ACCIÓN	14

1. METODOLOGÍA

1. METODOLOGÍA



2. RESULTADOS DEL ANÁLISIS DAFO

2. RESULTADOS DEL ANÁLISIS DAFO

Debilidades

AUSENCIA DE CARRERA PROFESIONAL
CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO. MASA SALARIAL NO ACORDE
CAPTACIÓN INVESTIGADORES JÓVENES Y ESPECIALISTAS EN FORMACIÓN
RELEVO GENERACIONAL
IDENTIDAD. MARCA
TRANSPARENCIA Y TOMA DE DECISIONES
BAJA PARTICIPACIÓN DE INVESTIGADORES A LOS CURSOS
SEPARACIÓN DE SERVICIOS QUE OFERTA LA UCIM
MUNDO EMPRESARIAL DEL ENTORNO
COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA
POLÍTICA CENTRALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN
PRESIÓN ASISTENCIAL
INVESTIGACIÓN EN AA.PP Y ENFERMERÍA
EQUIPAMIENTO CIENTÍFICO NO REGULADO
NECESARIA UNA MAYOR INTEGRACIÓN ÁREAS CIENTÍFICA Y LAS ÁREAS ECONÓMICA/GESTIÓN
INDICADORES DE CALIDAD TOMA DE DECISIONES
ENFOQUE A GRUPOS CLÍNICOS
SERVICIOS DEL HOSPITAL NO HACEN INVESTIGACIÓN
SERVICIOS DEL HOSPITAL NO HACEN INVESTIGACIÓN
POCA DISPONIBILIDAD DE ESPACIOS

Amenazas

RETENCIÓN DE PROFESIONALES CUALIFICADOS, ESTABILIZACIÓN Y CAPTACIÓN DE TALENTO INTERNACIONAL
SOSTENIBILIDAD DEL MODELO DE INVESTIGACIÓN
ESCALA INVERSIÓN PRIVADA EN INVESTIGACIÓN
Fondos públicos
RECONOCIMIENTO. OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO
RECURSOS A FUNDACIONES
ESCASA CULTURA DE PATROCINIO Y MECENAZGO
CAMBIOS LEGISLATIVOS
DESCONFIANZA DESDE LA ADMINISTRACIÓN
INTEGRACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA Y DE GESTIÓN
INCERTIDUMBRE POLÍTICA
FALTA DE MEDIDAS ADMINISTRATIVAS QUE FACILITEN EL RELEVO GENERACIONAL

Fortalezas

REFERENTE PARA INDUSTRIA FARMACÉUTICA
AMPLIA ACTIVIDAD FORMATIVA
HOSPITAL CÉNTRICO Y FACULTAD DE MEDICINA
POSICIÓN DE CRÉDITO Y LIDERAZGO
SENTIMIENTO DE PERTENENCIA
FINANCIACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR
RECONOCIMIENTO DEL ENTORNO
CALIDAD DE LAS PATENTES PATRONATO. SOCIEDAD CIVIL
Unidad de Ensayos FASE I
CALIDAD CIENTÍFICA y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN E INVESTIGADORES DE EXCELENCIA
TRANSICIÓN Y RELEVO EN LA DIRECCIÓN
ÁREAS DE GESTIÓN, CON AMPLIA EXPERIENCIA
COMPLEMENTARIEDAD INVESTIGADORES CLÍNICOS Y BÁSICOS
SINERGIAS ENTRE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
REDES NACIONALES
VLC-BIOCLÍNIC.
MULTIDISCIPLINARIEDAD Y TRANSVERSALIDAD
NICHO DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
CAPTACIÓN DE FONDOS
UNIDAD DE MEDICINA DE PRECISIÓN.

Oportunidades

Disponibilidad de los módulos de gestión Convocatoria IMI
Potencial crecimiento de los EE.CC clínicos
Proyecto BEST
REALIZACIÓN DE PORYECTOS EUROPEOS
Necesidad creciente de Validación de productos
Acreditación CAR T
LEY DE MECENAZGO CULTURAL, CIENTÍFICO Y DEPORTIVO NO PROFESIONAL
Plan de Mecenazgo
Fondos INTERREG
Políticas de internacionalización
Unidades de coordinación
Ideas de innovación en el hospital
Compra pública innovadora
Acción Estratégica en Salud
RIS3 Comunidad Valenciana
POLÍTICA DE INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN SANITARIA
Nuevo edificio Anexo
Presidencia de la ESMO
REFERENCE SITE COMUNIDAD VALENCIANA
CONSELLERÍA DE INNOVACIÓN, UNIVERSIDADES, CIENCIA Y SOCIEDAD DIGITAL. CONSELLERÍA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA.
CONSORCIO PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA Y SANITARIA
Programa MARCO HORIZONTE EUROPA. MISIÓN CÁNCER

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA

MISIÓN

INVESTIGAR PARA SOLUCIONAR NECESIDADES MÉDICAS NO RESUELTAS DE LOS CIUDADANOS

VISIÓN

SER CENTRO DE REFERENCIA INTERNACIONAL EN INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL E INNOVACIÓN SANITARIA ORIENTADA A PRESERVAR Y MEJORAR LA SALUD DE LOS CIUDADANOS

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA

VALORES

- **Orientación al ciudadano y compromiso con la sociedad:** la búsqueda de soluciones a los principales problemas sanitarios de la sociedad con transparencia, respeto al medio ambiente y de una manera sostenible.
- **Excelencia:** la orientación permanente hacia la excelencia científica y de gestión.
- **Innovación:** la orientación a la innovación y la transferencia de resultados
- **Responsabilidad:** Igualdad de oportunidades, atracción de talento joven y retención del talento consolidado.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INCLIVA

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INCLIVA

1

Asegurar que INCLIVA actúa como una organización de investigación traslacional de excelencia que genera conocimiento novedoso que tiene impacto en el Sistema Nacional de Salud y en su área de referencia.

2

Generar conocimiento reconocido internacionalmente y un posicionamiento competitivo en los procesos de captación de recursos internacionales de investigación e innovación.

3

Orientar la acción del INCLIVA a los productos, procesos, y prácticas organizativas útiles para la óptima ejecución de la actividad sanitaria en el ámbito de influencia de la Consellería de Sanitat Universal i Salut Pública.

4

Promover la atracción de talento y su retención.

5

Impulsar la integración de la innovación en todas sus áreas y en relación con el sector productivo.

6

Fomentar las alianzas con otros centros de investigación y actores del entorno de la investigación e innovación, tanto públicos como privados, proyectando su conocimiento a la ciudadanía y dando participación a la misma en sus órganos de decisión y programas.

7

Dinamizar la economía mediante el ahorro en el gasto sanitario y la generación de riqueza.

5. EJES ESTRATÉGICOS

5. PLANES DE ACCIÓN



6. PLANES DE ACCIÓN

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 1. TRASLACIÓN

PLAN DE ACCIÓN 1.1 PROYECTO CIENTÍFICO COOPERATIVO.

PLAN DE ACCIÓN 1.2 PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN ATENCIÓN PRIMARIA.

PLAN DE ACCIÓN 1.3 PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA.

PLAN DE ACCIÓN 1.4 PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CLÍNICA.

PLAN DE ACCIÓN 1.5 PLATAFORMAS E INFRAESTRUCTURAS.

PLAN DE ACCIÓN 1.6 ESPACIOS.

PLAN DE ACCIÓN 1.7 INFORMÁTICA, BIOINFORMÁTICA Y MEDICINA PREDICTIVA Y DE PRECISIÓN.

PLAN DE ACCIÓN 1.8 TRASLACIÓN E IMPACTO EN EL SNS Y LA SOCIEDAD.

EJE 2. POSICIONAMIENTO INTERNACIONAL

PLAN DE ACCIÓN 2.1 INTERNACIONALIZACIÓN.

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 3. GOBERNANZA Y GESTIÓN

PLAN DE ACCIÓN 3.1 **PROTECCIÓN DE DATOS.**

PLAN DE ACCIÓN 3.2 **INCREMENTO DE LA FINANCIACIÓN E INVERSIÓN.**

PLAN DE ACCIÓN 3.3 **PLAN DE ÉTICA.**

PLAN DE ACCIÓN 3.4 **PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO.**

PLAN DE ACCIÓN 3.5 **PLAN DE GOBERNANZA RESPONSABLE.**

PLAN DE ACCIÓN 3.6 **PLAN DE OPEN SCIENCE.**

PLAN DE ACCIÓN 3.7 **PLAN DE PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD.**

PLAN DE ACCIÓN 3.8 **PLAN DE EDUCACIÓN CIENTÍFICA.**

PLAN DE ACCIÓN 3.9 **COMUNICACIÓN INTERNA.**

PLAN DE ACCIÓN 3.10 **CALIDAD.**

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 4. TALENTO

PLAN DE ACCIÓN 4.1 PLAN DE TUTELA A GRUPOS EMERGENTES.

PLAN DE ACCIÓN 4.2 RELEVO GENERACIONAL Y CAPTACIÓN DE TALENTO.

PLAN DE ACCIÓN 4.3 RECURSOS HUMANOS. SEGUIMIENTO DE HRS4R.

PLAN DE ACCIÓN 4.4 INCENTIVACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DIRIGIDO A SERVICIOS DEL HOSPITAL.

PLAN DE ACCIÓN 4.5 PLAN DE FORMACIÓN.

EJE 5. INNOVACIÓN

PLAN DE ACCIÓN 5.1 INNOVACIÓN Y RETOS CLÍNICOS.

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 6. RELACIONES INSTITUCIONALES Y ALIANZAS

PLAN DE ACCIÓN 6.1 RELACIONES INSTITUCIONALES Y ALIANZAS.

PLAN DE ACCIÓN 6.2 PATROCINIO Y MECENAZGO.

PLAN DE ACCIÓN 6.3 COMUNICACIÓN EXTERNA.



INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria