



Plan Estratégico del Instituto de Investigación Sanitaria INCLIVA 2020-2024.

Resumen ejecutivo

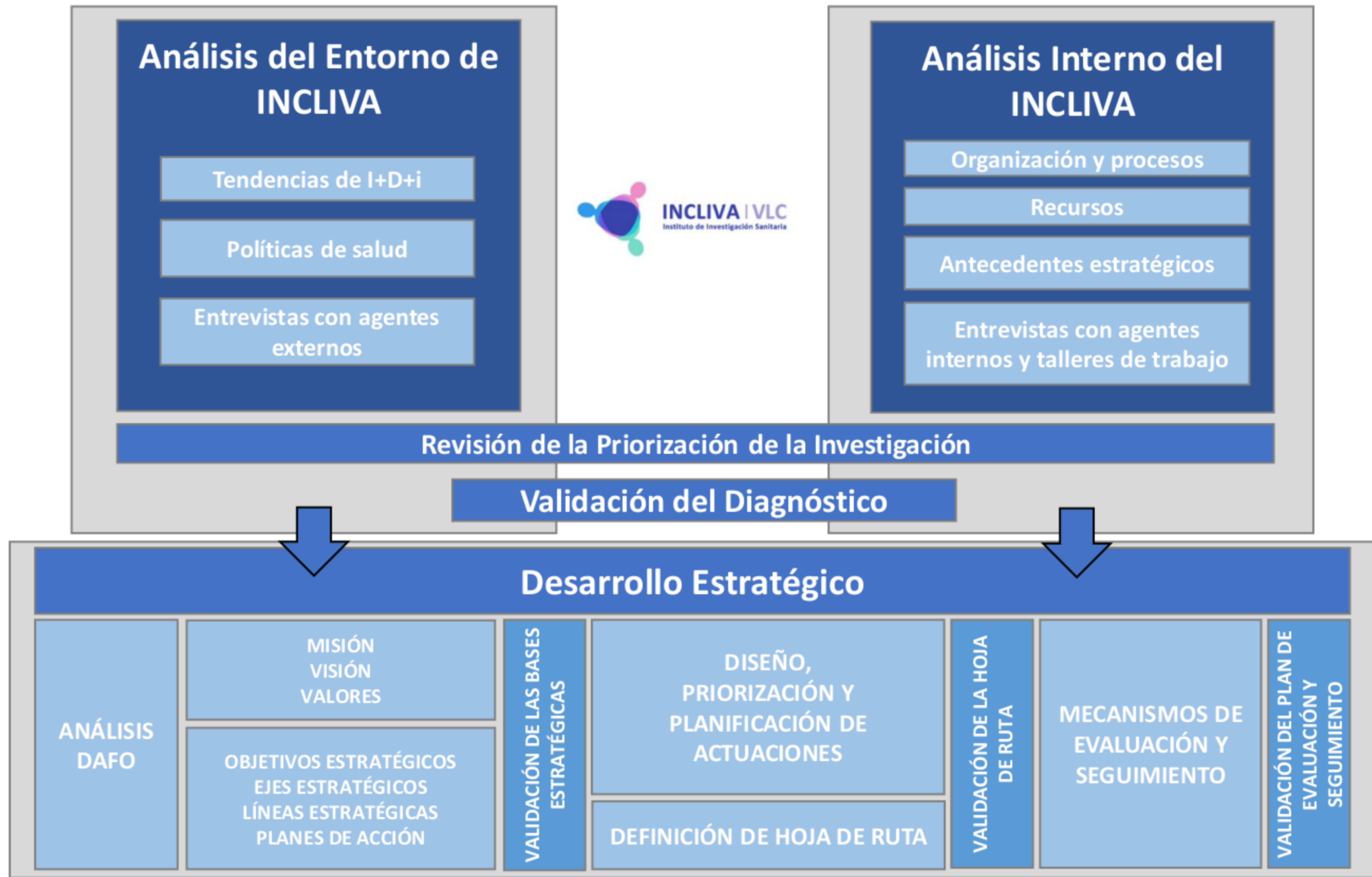


ÍNDICE DEL DOCUMENTO

1.	METODOLOGÍA	3
2.	RESULTADOS DEL ANÁLISIS DAFO	5
3.	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA	7
4.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INCLIVA	10
5.	EJES ESTRATÉGICOS	12
6.	PLANES DE ACCIÓN	14

1. METODOLOGÍA

1. METODOLOGÍA



2. RESULTADOS DEL ANÁLISIS DAFO

2. RESULTADOS DEL ANÁLISIS DAFO

Debilidades

AUSENCIA DE CARRERA PROFESIONAL	CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO. MASA SALARIAL NO ACORDE
RELEVO GENERACIONAL	CAPTACIÓN INVESTIGADORES JÓVENES Y ESPECIALISTAS EN FORMACIÓN
IDENTIDAD. MARCA	NECESARIA UNA MAYOR INTEGRACIÓN ÁREAS CIENTÍFICA Y LAS ÁREAS ECONÓMICA/GESTIÓN
TRANSPARENCIA Y TOMA DE DECISIONES	POLÍTICA CENTRALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN
BAJA PARTICIPACIÓN DE INVESTIGADORES A LOS CURSOS	PRESIÓN ASISTENCIAL
SEPARACIÓN DE SERVICIOS QUE OFERTA LA UCIM	ENFOQUE A GRUPOS CLÍNICOS
MUNDO EMPRESARIAL DEL ENTORNO	INVESTIGACIÓN EN AA.PP Y ENFERMERÍA
EQUIPAMIENTO CIENTÍFICO NO REGULADO	SERVICIOS DEL HOSPITAL NO HACEN INVESTIGACIÓN
	SERVICIOS DEL HOSPITAL NO HACEN INVESTIGACIÓN
	POCA DISPONIBILIDAD DE ESPACIOS

Fortalezas

REFERENTE PARA INDUSTRIA FARMACÉUTICA	AMPLIA ACTIVIDAD FORMATIVA
POSICIÓN DE CRÉDITO Y LIDERAZGO	FINANCIACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR
SENTIMIENTO DE PERTENENCIA	Unidad de Ensayos FASE I
CALIDAD DE LAS PATENTES	ÁREAS DE GESTIÓN, CON AMPLIA EXPERIENCIA
RECONOCIMIENTO DEL ENTORNO	TRANSICIÓN Y RELEVO EN LA DIRECCIÓN
PATRONATO. SOCIEDAD CIVIL	SINERGIAS ENTRE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
CALIDAD CIENTÍFICA y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN e INVESTIGADORES DE EXCELENCIA	MULTIDISCIPLINARIEDAD Y NICHO DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN TRANSVERSALIDAD
COMPLEMENTARIEDAD INVESTIGADORES CLÍNICOS Y BÁSICOS	CAPTACIÓN DE FONDOS
VLC-BIOCÍNIC.	UNIDAD DE MEDICINA DE PRECISIÓN.

Amenazas

RETENCIÓN DE PROFESIONALES CUALIFICADOS, ESTABILIZACIÓN Y CAPTACIÓN DE TALENTO INTERNACIONAL	SOSTENIBILIDAD DEL MODELO DE INVESTIGACIÓN
Fondos públicos	RECONOCIMIENTO. OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO
COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA	RECURSOS A FUNDACIONES
NECESARIA UNA MAYOR INTEGRACIÓN ÁREAS CIENTÍFICA Y LAS ÁREAS ECONÓMICA/GESTIÓN	INTegración de REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA Y DE GESTIÓN
POLÍTICA CENTRALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	CAMBIOS LEGISLATIVOS
PRESIÓN ASISTENCIAL	FALTA DE MEDIDAS ADMINISTRATIVAS QUE FACILITEN EL RELEVO GENERACIONAL
ENFOQUE A GRUPOS CLÍNICOS	DESCONFIANZA DESDE LA ADMINISTRACIÓN
INVESTIGACIÓN EN AA.PP Y ENFERMERÍA	INCERTIDUMBRE POLÍTICA
SERVICIOS DEL HOSPITAL NO HACEN INVESTIGACIÓN	ESCASA CULTURA DE PATROCINIO Y MECENAZGO
SERVICIOS DEL HOSPITAL NO HACEN INVESTIGACIÓN	Proyecto BEST
POCA DISPONIBILIDAD DE ESPACIOS	REALIZACIÓN DE PROYECTOS EUROPEOS

Oportunidades

Disponibilidad de los módulos de gestión Convocatoria IMI	REALIZACIÓN DE PROYECTOS EUROPEOS
Potencial crecimiento de los EE.CC clínicos	Plan de Mecenazgo
Necesidad creciente de Validación de productos	Unidades de coordinación
Acreditación CAR T	Acción Estratégica en Salud
Fondos INTERREG	Presidencia de la ESMO
Ideas de innovación en el hospital	CONSORCIO PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA Y SANITARIA
Compra pública innovadora	Programa MARCO HORIZONTE EUROPA. MISIÓN CÁNCER
Políticas de internacionalización	
Política de INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN SANITARIA	
RIS3 Comunidad Valenciana	
REFERENCE SITE COMUNIDAD VALENCIANA	
CONSELLERÍA DE INNOVACIÓN, UNIVERSIDADES, CIENCIA Y SOCIEDAD DIGITAL. CONSELLERÍA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA.	

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA

MISIÓN

INVESTIGAR PARA SOLUCIONAR NECESIDADES MÉDICAS NO RESUeltas DE LOS CIUDADANOS

VISIÓN

SER CENTRO DE REFERENCIA INTERNACIONAL EN INVESTIGACIÓN TRASLACIONAL E INNOVACIÓN SANITARIA ORIENTADA A PREServar Y MEJORAR LA SALUD DE LOS CIUDADANOS

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL INCLIVA

VALORES

- **Orientación al ciudadano y compromiso con la sociedad:** la búsqueda de soluciones a los principales problemas sanitarios de la sociedad con transparencia, respeto al medio ambiente y de una manera sostenible.
- **Excelencia:** la orientación permanente hacia la excelencia científica y de gestión.
- **Innovación:** la orientación a la innovación y la trasferencia de resultados
- **Responsabilidad:** Igualdad de oportunidades, atracción de talento joven y retención del talento consolidado.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INCLIVA

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INCLIVA

1

Asegurar que INCLIVA actúa como una organización de investigación traslacional de excelencia que genera conocimiento novedoso que tiene impacto en el Sistema Nacional de Salud y en su área de referencia.

2

Generar conocimiento reconocido internacionalmente y un posicionamiento competitivo en los procesos de captación de recursos internacionales de investigación e innovación.

3

Orientar la acción del INCLIVA a los productos, procesos, y prácticas organizativas útiles para la óptima ejecución de la actividad sanitaria en el ámbito de influencia de la Consellería de Sanitat Universal i Salut Pública.

4

Promover la atracción de talento y su retención.

5

Impulsar la integración de la innovación en todas sus áreas y en relación con el sector productivo.

6

Fomentar las alianzas con otros centros de investigación y actores del entorno de la investigación e innovación, tanto públicos como privados, proyectando su conocimiento a la ciudadanía y dando participación a la misma en sus órganos de decisión y programas.

7

Dinamizar la economía mediante el ahorro en el gasto sanitario y la generación de riqueza.

5. EJES ESTRATÉGICOS

5. PLANES DE ACCIÓN



6. PLANES DE ACCIÓN

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 1. TRASLACIÓN

PLAN DE ACCIÓN 1.1 PROYECTO CIENTÍFICO COOPERATIVO.

PLAN DE ACCIÓN 1.2 PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN ATENCIÓN PRIMARIA.

PLAN DE ACCIÓN 1.3 PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA.

PLAN DE ACCIÓN 1.4 PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CLÍNICA.

PLAN DE ACCIÓN 1.5 PLATAFORMAS E INFRAESTRUCTURAS.

PLAN DE ACCIÓN 1.6 ESPACIOS.

PLAN DE ACCIÓN 1.7 INFORMÁTICA, BIOINFORMÁTICA Y MEDICINA PREDICTIVA Y DE PRECISIÓN.

PLAN DE ACCIÓN 1.8 TRASLACIÓN E IMPACTO EN EL SNS Y LA SOCIEDAD.

EJE 2. POSICIONAMIENTO INTERNACIONAL

PLAN DE ACCIÓN 2.1 INTERNACIONALIZACIÓN.

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 3. GOBERNANZA Y GESTIÓN

PLAN DE ACCIÓN 3.1 **PROTECCIÓN DE DATOS.**

PLAN DE ACCIÓN 3.2 **INCREMENTO DE LA FINANCIACIÓN E INVERSIÓN.**

PLAN DE ACCIÓN 3.3 **PLAN DE ÉTICA.**

PLAN DE ACCIÓN 3.4 **PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO.**

PLAN DE ACCIÓN 3.5 **PLAN DE GOBERNANZA RESPONSABLE.**

PLAN DE ACCIÓN 3.6 **PLAN DE OPEN SCIENCE.**

PLAN DE ACCIÓN 3.7 **PLAN DE PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD.**

PLAN DE ACCIÓN 3.8 **PLAN DE EDUCACIÓN CIENTÍFICA.**

PLAN DE ACCIÓN 3.9 **COMUNICACIÓN INTERNA.**

PLAN DE ACCIÓN 3.10 **CALIDAD.**

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 4. TALENTO

PLAN DE ACCIÓN 4.1 **PLAN DE TUTELA A GRUPOS EMERGENTES.**

PLAN DE ACCIÓN 4.2 **RELEVO GENERACIONAL Y CAPTACIÓN DE TALENTO.**

PLAN DE ACCIÓN 4.3 **RECURSOS HUMANOS. SEGUIMIENTO DE HRS4R.**

PLAN DE ACCIÓN 4.4 **INCENTIVACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DIRIGIDO A SERVICIOS DEL HOSPITAL.**

PLAN DE ACCIÓN 4.5 **PLAN DE FORMACIÓN.**

EJE 5. INNOVACIÓN

PLAN DE ACCIÓN 5.1 **INNOVACIÓN Y RETOS CLÍNICOS.**

5. PLANES DE ACCIÓN

EJE 6. RELACIONES INSTITUCIONALES Y ALIANZAS

PLAN DE ACCIÓN 6.1 **RELACIONES INSTITUCIONALES Y ALIANZAS.**

PLAN DE ACCIÓN 6.2 **PATROCINIO Y MECENAZGO.**

PLAN DE ACCIÓN 6.3 **COMUNICACIÓN EXTERNA.**



INCLIVA | VLC
Instituto de Investigación Sanitaria